



多元化、公平和包容政策

SEDIVER

多元化、公平和包容政策

考虑到其工业和商业的全球足迹, Sediver依靠其多元文化和多样化的员工队伍来创新和适应其客户、市场和文化, 并从其竞争对手中脱颖而出。

我们的愿景

在Sediver, 我们相信。:

- 更加**多样化和更具包容性**不仅是合规要求, 也是我们企业长期成功和可持续性的**坚实基础**。
- 一个多元化的员工群体带来了**无可比拟的思想、创新和解决方案**。
- 无论其个人差异如何, **每个人都可以成功**, 并为Sediver的**可持续成功**作出贡献。



尊重人权, 包括平等机会和非歧视原则, 已被写入Sediver的行为准则中。此外, 我们的合规手册中提到了多样性中的统一性。"我们作为一个团队工作, 不容忍任何对人的歧视, 无论其性质或原因如何"。

我们的劳动力规划和招聘政策强调了**平等就业机会**和招聘时的**非歧视原则**。

本政策强化了**多样性、公平和包容**对 Sediver 的意义, 以及公司的**愿景、雄心和承诺**。它提供了一个共同的框架, 以重视、鼓励、支持和嵌入**所有 Sediver 员工**的多元化劳动力和**包容性工作场所**。

联合国的可持续发展目标

通过这个多样性、公平和包容政策, Sediver承诺继续并加强其对联合国可持续发展目标的贡献, 特别是在目标3 "良好的健康和福祉"、目标5 "性别平等" 和目标8 "体面的工作和经济增长" 上。

每个人的成功

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



5 GENDER EQUALITY



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



多元化、公平和包容政策

我们的目标是进一步培养我们的多元化工作环境和包容性文化,使每个人都感到受到重视,并能在工作场所充分发挥其潜力。

我们的目标

我们希望通过确保所有使个人彼此独特的元素和特征不成为歧视的来源,无论这些特征是什么,如我们的认知技能和个性特征,以及塑造我们身份的东西(如种族、年龄、性别、宗教、性取向、文化背景等),来促进多样性。

我们希望向我们的员工确保一个包容性的工作场所,在这里,所有的人都得到公平和尊重的对待,有平等的机会和资源,并能为组织的成功做出充分的贡献。

本政策适用于全球所有 Sediver 公司和员工,并自公布之日起生效。

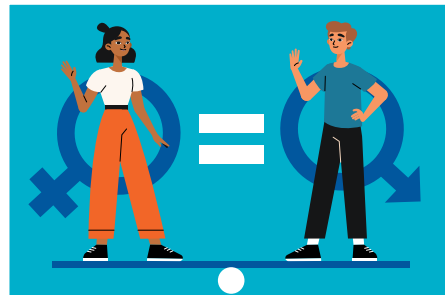
我们的承诺

在我们组织的各个层面,为员工提供关于多样性、公平和包容的培训并提高他们的认识。

- 在我们的员工中广泛宣传本政策及其实施。
- 提高对陈规定型观念和无意识偏见的认识,并对其进行反击。
- 不断培训招聘经理,将这些方面纳入我们的招聘过程中。

遵守包容、公平和多样性的原则,在雇用、发展、晋升或补偿员工时确保机会平等

- 在组织的各个层面改善性别平衡。
- 确保在Sediver的职业和差异化只基于功绩和才能。
- 必要时尽可能地采取补偿调整行动。



培育包容性文化

- 确保员工和管理人员**尊重**我们的行为准则和合规手册中所包含的不歧视和 "多样性的统一" 原则。
- **认可**最佳包容性做法和行为。
- **调整**工作场所以方便残疾人就业。
- 根据当地的法规和情况**开展**当地的活动, 以促进多样性、公平和包容。



建立一个专门的治理

- **确保**在组织的最高层进行问责。
- **建立**一个当地的冠军网络, 并为这个社区注入活力。
- **制定**明确的目标和行动计划, 并定期进行监测。
- **公开**向员工**传达**我们的成果和进展。



我们的责任

多元化、公平和包容是公司每个人的责任。

虽然**管理层和人力资源部门**负责确保与招聘、发展和补偿有关的程序按照本政策执行, 但每个员工也需要通过她/他与同事和新加入者的日常行为来促进包容文化。

Sediver 不会容忍任何基于性别、年龄、种族、宗教或信仰、种族或民族血统、婚姻/民事伙伴关系状况、性行为或残疾或法律禁止的任何其他理由的**歧视**。

任何员工都可以通过我们网站上的 "诚信热线" **举报任何违反本政策的行为**(www.sediver.com/compliance). 更多详情请见我们的行为准则第22条。

2022年5月24日

Jean NAKACHE
首席执行官

Matthieu PILET
人力资源总监

HR03-DEI Policy

SEDIVER