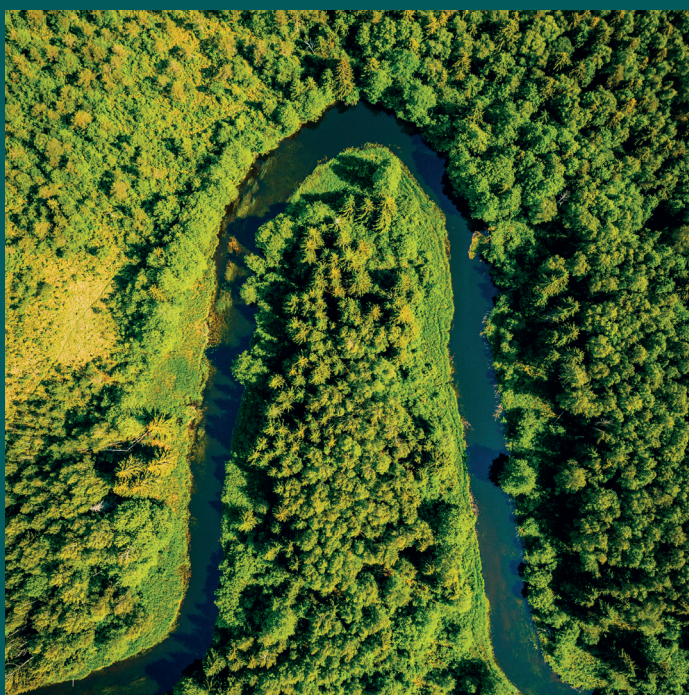


SEDIVER

企业社会责任

2025年-2030年路线图



前言



埃里克·戈特林
塞迪维尔首席执行官

“**展望未来**, 我司致力于在所有业务领域推动创新、可持续性和卓越发展。我们的愿景深深植根于对未来挑战与机遇的深刻理解, 并矢志不渝地为行业乃至世界带来积极影响。

我们的核心目标之一是助力能源行业更高效、更可持续地利用资源。我们坚守严格的质量标准, 力求降低维护成本、减少排放并控制成本。

我们致力于通过全面降低各领域碳排放来应对气候变化。《塞迪维尔脱碳路线图》明确了我们迈向低碳未来的承诺, 目标到2027年将每吨玻璃的二氧化碳排放强度降低15%。此外, 我们还致力于优化水资源管理、推动循环经济发展, 并促进供应链的可持续性。

员工是我们成功的基石。我们构建安全包容的工作环境, 保障员工福祉, 促进个人发展, 并在全球工厂推进多元包容的企业文化。

我们秉持负责任的治理和道德商业实践, 同时高度重视IT系统的安全性。我们坚守这些原则, 不仅确保达到最高的诚信和透明度标准, 还保护我们的数字基础设施免受潜在威胁。通过将严密的安全措施和道德准则融入日常运营, 我们努力为利益相关者创建一个可信、稳健的环境。

在塞迪维尔, 我们始终秉持‘能源供给与生态守护同行’的信念, 致力于构建清洁能源与环境保护和谐共生的可持续发展模式。我们的ESG路线图将这一信念转化为实际行动, 强化我们在构建更可持续、更坚韧、更高效的输电网络中的角色。通过坚守创新、质量和责任的最高标准, 我们不仅支持能源转型, 还确保我们的承诺为客户、员工和社区创造持久价值。”

“**在塞迪维尔**, 我们始终坚定不移地践行环保理念, 致力于减轻对环境的影响。2020年, 我们成立了由管理层成员组成的企业社会责任指导委员会, 以确保决策权的有效行使。这标志着塞迪维尔对企业社会责任价值的更坚定承诺。气候变化是我们关注的重点。我们通过定期培训和倡议, 鼓励员工成为环保大使, 推动可再生能源的使用。我们的高品质产品助力客户实现最高的ESG标准。

我们正遵循基于四大支柱的战略:

- 支持能源行业更高效、更持久地利用资源: 我们坚守严格的质量标准, 以降低维护成本、减少排放并控制成本。这包括到2027年确保所有工厂通过ISO 14001和ISO 50001认证。
- 改善我们的环境影响: 我们致力于通过全面降低各领域碳排放来应对气候变化。《塞迪维尔脱碳路线图》明确了我们迈向低碳未来的承诺, 目标到2027年将每吨玻璃的二氧化碳排放强度降低15%。
- 创造安全、包容的工作环境: 员工是我们成功的基石。我们力求实现零工伤事故(LTA), 到2028年确保所有生产基地通过ISO 45001认证, 并实施包容性招聘政策。
- 以道德准则为基石, 推动企业长足发展: 我们秉持负责任的治理和道德商业实践, 定期向董事会披露企业社会责任动态, 并通过我们的网站公开相关信息。此外, 我们不断完善合规体系, 确保我们的增长建立在坚实的道德基础之上。

携手共进, 我们正在构建一个可持续的未来, 确保塞迪维尔在环境管理和社会责任方面保持领先地位。我们对可持续发展的承诺深深植根于我们的战略重点之中, 我们将继续创新和发展, 以应对未来的挑战。”



托马斯·戈伊古
企业社会责任经理

管理团队



伯努瓦·普兰
首席财务官



朱迪丝·维利耶
法务与合规部



让·马里·乔治
研发部



杰罗姆·鲁热
运营与供应链部



西蒙·韦尔特
战略、并购与信息技术部



克莱贝尔·安杰洛
美洲区



保罗·达内乌
中国区



蒂埃里·德赛涅
欧洲、中东和非洲及亚太区

塞迪维尔的 四大战略支柱

这些支柱驱动我们努力保持行业领先地位,同时确保负责任的商业实践。

SEDIVER



创新与绩效

- 保持行业最佳的破损率, 低于每年1/10000。
- 到2027年, 我们所有工厂均通过ISO 14001和ISO 50001认证。
- 每年组织三次技术网络研讨会。
- 保持我们的准时完整交付率超过97%。

环境



-15%

到2027年, 每吨玻璃的碳排放量减少15%。



50%

到2030年, 回收50%的用水。



50%

到2030年, 实现50%的废物回收。



100%

到2026年, 100%的关键供应商签署我们的行为准则。

职场福祉



- 目标实现零工伤事故。
- 每两年进行一次内部调查, 并每年举办一次本地团队参与活动。
- 每位员工每年接受一天的培训。
- 在每个工厂改善性别和年龄平衡, 并实施包容性招聘政策。

合规



- 每半年披露一次企业社会责任动态。
- 每年对关键供应商进行审计。
- 为所有相关员工每年安排一天的合规培训。
- 确保我们的IT系统零违规。

我们的15项优先任务

支持能源行业更高效、更持久地利用资源



优先任务

目标

支持行业更高效、更持久地利用资源：

坚守严格的质量标准，以降低维护成本、减少排放并实现有效的能源管理，到**2027年**确保所有工厂通过ISO 14001和ISO 50001认证。

提升产品可持续性：

通过大幅降低**细颗粒物、氮氧化物和硫氧化物**的排放（远低于法规要求），在2025年对噪音污染进行审计，并在2027年前改进玻璃和涂层绝缘子的回收流程，从而减少我们产品对环境的影响。

确保卓越服务：

到2026年，通过确保行业最佳的**准时交付率(>97%)**，提供卓越的服务质量。

推动创新与知识共享：

通过每年举办**三次技术网络研讨会**，以及根据需求提供私人培训，引领行业创新和知识共享。

改善我们的环境影响



支持行业更高效、更持久地利用资源：

根据《2025年塞迪维尔脱碳路线图》，全面降低各领域的碳排放，包括到2027年每吨玻璃减少15%的碳排放（范围1和范围2）。

优化水资源管理

到**2030年**，每吨玻璃的水消耗量减少10%，并回收50%的用水，到2028年为所有工厂配备水回收技术。

推进循环经济

到2030年，实现50%的废物回收，到2028年使用30%的再生玻璃（碎玻璃），并到2030年确保50%的木制包装来自可持续森林。

促进可持续供应链

确保到**2026年**，100%的关键供应商签署《供应商行为准则》，并支持他们实现ESG目标。

2030年

创造安全、包容的工作环境

优先任务



确保健康与安全：

支持员工福祉：

促进发展：

推动多样性与包容性：

目标

实现**零工伤事故 (LTA)**，对未遂事故进行分析，确保95%的纠正措施按时完成，到2028年为所有生产基地通过**ISO 45001认证**（所有玻璃工厂均已通过认证），并将**10%的资本支出**计划分配给环境、健康和**安全投资**。

通过**每两年**进行一次内部调查（目标提高2%的满意度），并每年举办一次本地团队参与活动，改善员工满意度。

对关键职位进行年度继任规划。**每位员工每年至少接受一天的培训**。

实施**包容性招聘政策**，以应对即将到来的退休潮，并确保公平的机会。

良好治理



负责任的治理：

坚守道德、合规与人权：

维护我们IT系统的安全性：

通过**每半年**向董事会披露一次企业社会责任动态，并不断完善我们的合规体系，保持稳健的企业社会责任治理能力。

通过**每年对关键供应商进行评估**，对相关员工进行合规培训，并每三年对销售代理的诚信进行审查，确保道德商业实践。

通过**每年的网络安全培训和审计**，以及全面的系统监控，防止IT违规，保护机密性、完整性和可用性。

塞迪维尔脱碳路线图

我们致力于迈向低碳未来，与全球气候目标保持一致。

2025-2050年规划

2027年

近期目标：

提高能源效率，进一步优化制造流程，以将每吨玻璃的二氧化碳排放强度降低15%（范围1和范围2）。



2040年

中期目标：

与我们的供应商和物流合作伙伴紧密合作，实现范围1和范围2的净零排放，并将范围3的排放减少40%。



长期目标：

与我们的利益相关者合作，开发、加强和扩大循环经济计划，以实现所有范围的净零碳排放。



2050年



结论

在塞迪维尔,我们始终秉持‘能源供给与生态守护同行’的信念,致力于构建清洁能源与环境保护和谐共生的可持续发展模式。我们的企业社会责任路线图将这一信念转化为实际行动,强化我们在构建更可持续、更坚韧、更高效的输电网络中的角色。

通过坚守创新、质量和责任的最高标准,我们不仅支持能源转型,还确保我们的承诺为客户、员工和社区创造持久价值。



