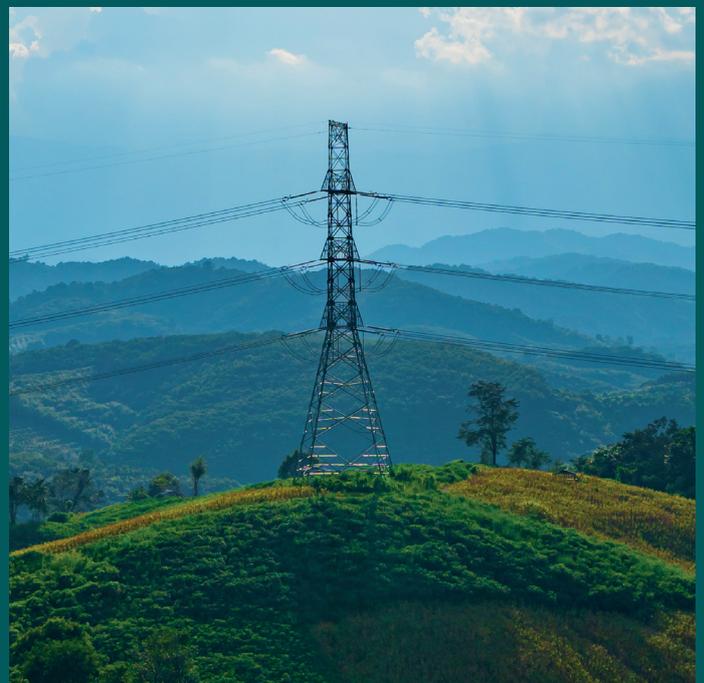
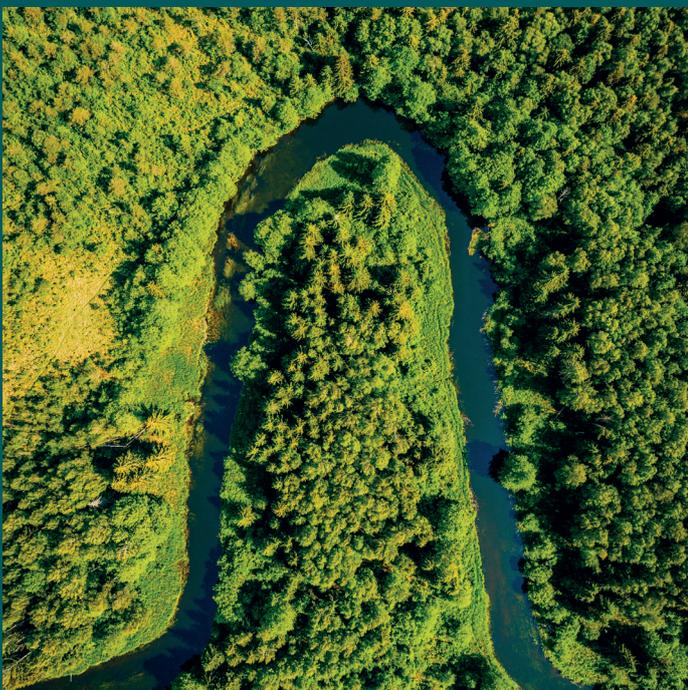




RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE

FEUILLE DE ROUTE 2025-2030



Avant-propos



Erick Göthlin
PDG DE SEDIVER

“ **Notre regard est tourné vers l'avenir.** Résolument engagés en faveur de l'innovation, de la durabilité et de l'excellence, nous construisons notre développement sur une compréhension fine des défis émergents et des opportunités qui façonnent notre secteur. Notre ambition est claire : avoir un impact positif, tant sur notre industrie que sur le monde dans son ensemble.

Nous souhaitons accompagner la transformation du secteur de l'énergie en contribuant à une utilisation plus efficace et plus durable des ressources. Cela passe par un engagement fort en matière de qualité, avec pour objectif de réduire la maintenance, les émissions polluantes et les coûts.

La lutte contre le changement climatique est au cœur de nos priorités qui passe par une réduction significative des émissions de carbone dans tous les domaines. C'est pourquoi nous avons défini une feuille de route ambitieuse visant à réduire nos émissions de CO₂ de 15 % par tonne de verre d'ici 2027. Nous cherchons également à optimiser la gestion de l'eau, à favoriser l'économie circulaire et à mettre en place une chaîne d'approvisionnement plus responsable.

Nos collaborateurs sont les artisans de notre réussite. Nous nous efforçons de leur offrir un environnement de travail à la fois sûr et inclusif, en encourageant leur bien-être, leur développement professionnel et en valorisant la diversité et l'inclusion au sein de tous nos sites.

Nous croyons en une gouvernance éthique et responsable. Nous mettons un point d'honneur à garantir la sécurité de nos systèmes informatiques, à respecter les normes les plus élevées en matière d'intégrité et de transparence et à protéger nos infrastructures numériques. En intégrant des mesures de sécurité robustes et des principes éthiques dans nos activités, nous créons un climat de confiance durable pour nos partenaires.

Chez Sediver, nous sommes convaincus que la distribution d'énergie doit aller de pair avec la réduction de son impact sur l'environnement. À travers notre feuille de route ESG, nous affirmons notre volonté d'accompagner la transition énergétique. Nous œuvrons au développement de réseaux de transport plus robustes, plus efficaces et plus respectueux de l'environnement. En respectant les normes les plus élevées en matière d'innovation, de qualité et de responsabilité, nous soutenons non seulement la transition énergétique, mais nous apportons également une valeur durable à nos clients, à nos collaborateurs et aux communautés avec lesquelles nous interagissons. ”

“ **Chez Sediver,** nous avons toujours agi pour minimiser notre impact sur l'environnement. En 2020, nous avons formalisé cet engagement avec la création d'un comité de pilotage RSE, composé de membres de la direction. Ce comité incarne le début d'un engagement plus fort en faveur des valeurs de la RSE chez Sediver. La question climatique est primordiale, et nous encourageons nos collaborateurs à devenir de véritables ambassadeurs environnementaux, grâce à des formations régulières et à des initiatives visant à privilégier les énergies renouvelables. Nos produits de haute qualité permettent à nos clients d'atteindre les normes ESG les plus élevées.

Notre engagement repose sur quatre axes majeurs :

- Soutenir le secteur de l'énergie afin de consommer moins et plus longtemps : notre ambition est de respecter des normes de qualité strictes pour réduire la maintenance, les émissions et les coûts. Cela inclut la certification de toutes les usines selon les normes ISO 14001 et ISO 50001 d'ici 2027.
- Réduire notre impact sur l'environnement : nous sommes engagés à lutter contre le changement climatique en réduisant de manière significative les émissions de carbone dans tous les domaines. Notre feuille de route de décarbonation Sediver souligne notre engagement en faveur d'un avenir décarboné, avec pour objectif de réduire les émissions de CO₂ de 15 % par tonne de verre d'ici à 2027.
- Créer des environnements de travail sûrs et inclusifs : nos collaborateurs sont au cœur de notre réussite. Nous nous efforçons de créer des environnements de travail sûrs et inclusifs en visant zéro accident avec arrêt de travail, pour obtenir la certification ISO 45001 pour tous les sites de production d'ici 2028 et en mettant en œuvre des politiques de recrutement inclusives.
- Partager la croissance à travers des principes éthiques : nous croyons en une gouvernance responsable et en des pratiques commerciales éthiques. Nous fournissons des mises à jour régulières sur la RSE au conseil d'administration et sur notre site web. En outre, nous améliorons continuellement nos systèmes de conformité afin de garantir que notre croissance repose sur des bases éthiques solides.

Ensemble, nous construisons un avenir durable pour que Sediver reste un leader en matière de gérance de l'environnement et de responsabilité sociale. Notre engagement en faveur du développement durable s'inscrit dans une stratégie globale, et nous continuerons à innover et à évoluer pour relever les défis de demain. ”



Thomas Goigoux
DIRECTEUR RSE

Équipe de direction



Benoît Poulain
DIRECTEUR FINANCIER



Judith Villié
JURIDIQUE ET CONFORMITÉ



Jean-Marie George
RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT



Jérôme Rouger
OPÉRATIONS ET CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT



Simon Welter
STRATÉGIE, M&A, IT



Cleber Angelo
AMÉRIQUES



Paolo Daneu
CHINE



Thierry Desseignes
EMEA & AP

Les quatre axes majeurs de Sediver

Ces piliers orientent notre action afin de consolider notre position de leader dans l'industrie tout en affirmant notre engagement envers des pratiques responsables.

SEDIVER



Innovation et performance

- Maintenir le meilleur taux d'éclatement de sa catégorie, inférieur à 1/10000 par an
- Certification ISO 14001 et ISO 50001 pour toutes nos usines d'ici 2027
- Organisation de trois webinaires techniques chaque année
- Maintenir notre taux de livraison dans les délais > 97 %

Environnement



-15 %

d'émissions de carbone par tonne de verre d'ici 2027



50 %

de nos eaux usées recyclées d'ici 2030



50 %

de nos déchets recyclés d'ici 2030



100 %

de nos fournisseurs stratégiques auront signé notre Code de conduite d'ici 2026



Bien-être au travail

- Objectif : 0 accident avec arrêt de travail
- Enquêtes internes menées tous les deux ans et un événement annuel d'engagement local
- Une journée de formation annuelle garantie pour chaque collaborateur
- Promotion de la diversité générationnelle et de genre sur tous les sites via des politiques de recrutement inclusives



Conformité

- Mise à jour semestrielle du conseil d'administration sur les enjeux RSE
- Audit annuel des fournisseurs stratégiques
- Journée de formation à la conformité chaque année pour les collaborateurs concernés
- Objectif zéro faille dans notre système informatique

Nos 15 priorités pour

Accompagner le secteur de l'énergie pour favoriser une consommation plus sobre et durable



Priorités

Accompagner le secteur pour favoriser une consommation plus sobre et durable

Renforcer la durabilité des produits

Garantir l'excellence du service

Favoriser l'innovation et le partage des connaissances

Objectifs

Respecter des normes de qualité strictes pour réduire la maintenance, les émissions et avoir une meilleure efficacité énergétique grâce à la certification **ISO 14001 et ISO 50001** de tous nos sites d'ici 2027.

Réduire l'impact environnemental de nos produits : diminution des **émissions de particules fines, d'oxyde d'azote et d'oxyde de soufre à un niveau nettement inférieur aux exigences réglementaires**, en contrôlant notre pollution sonore en 2025 et en améliorant les **processus de recyclage des isolateurs en verre d'ici 2027**.

Assurer une qualité de service supérieure en garantissant un respect des temps de livraison (> **97 % de respect des délais d'ici 2026**).

Mener l'innovation et le partage des connaissances du secteur en organisant **3 webinaires techniques par an**, ainsi que des formations privées sur demande.

Améliorer notre impact sur l'environnement



Accompagner le secteur pour favoriser une consommation plus sobre et durable

Optimiser la gestion de l'eau

Renforcer l'économie circulaire

Promouvoir une chaîne d'approvisionnement durable

Réduire considérablement les émissions de carbone dans tous les secteurs conformément à la feuille de route de décarbonation de Sediver pour 2025, y compris **15 % par tonne de verre d'ici 2027 (scopes 1 et 2)**.

Réduire de **10 % la consommation d'eau par tonne de verre et recycler 50 % de l'eau utilisée d'ici 2030**, en équipant tous les sites de technologies de récupération de l'eau d'ici 2028.

Recycler **50 % des déchets d'ici 2030**, utiliser **30 % de verre recyclé (calcin) d'ici 2028**, et utiliser **50 % de bois d'emballage issu de forêts durables d'ici 2030**.

Veiller à ce que **100 % de nos fournisseurs stratégiques signent le Code de conduite des fournisseurs d'ici 2026**, et les accompagner dans leurs démarches ESG.

2030

Créer des environnements de travail sûrs et inclusifs

Priorités

Objectifs



Garantir la santé et la sécurité

Atteindre **zéro accident avec arrêt de travail**, obtenir une analyse des accidents évités de justesse conduisant à 95 % des actions corrigées dans les délais, certifier **tous les sites de production à la norme ISO 45001 d'ici 2028** (toutes les verreries sont déjà certifiées) et allouer **10 % du plan CapEx à des investissements en matière d'ESS**.

Soutenir le bien-être des collaborateurs

Améliorer la satisfaction des collaborateurs en menant des **enquêtes internes tous les deux ans** avec un **objectif de satisfaction en hausse de 2%** et en organisant un événement annuel d'engagement de l'équipe locale.

Favoriser le développement

Planifier chaque année la succession des postes clés. Organiser **au moins une journée de formation par collaborateur et par an**.

Promouvoir la diversité et l'inclusion

Mettre en œuvre des politiques de recrutement inclusives pour anticiper les départs à la retraite et garantir des opportunités pour tous.

Gouvernance exemplaire



Gouvernance responsable

Maintenir une gouvernance RSE solide en fournissant au conseil d'administration des mises à jour semestrielles sur la RSE et en améliorant en permanence notre système de conformité.

Respecter l'éthique, la conformité et les droits de l'homme

Garantir des pratiques commerciales éthiques en **évaluant les principaux fournisseurs chaque année**, en organisant des formations sur la conformité pour les collaborateurs concernés et en examinant l'intégrité des agents de vente tous les trois ans.

Maintenir la sécurité de nos systèmes informatiques

Prévenir les atteintes à la sécurité informatique grâce à des **formations et des audits annuels sur la cybersécurité** et à une surveillance complète des systèmes afin de préserver la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité.

Feuille de route de décarbonation Sediver

Notre engagement en faveur d'un avenir décarboné, aligné sur les objectifs climatiques mondiaux.

2025- 2050

2027

Court terme

Améliorer l'efficacité énergétique et optimiser les procédés afin de réduire les émissions de CO₂ de 15 % par tonne de verre (scopes 1 et 2).



2040

Moyen terme

Travailler en étroite collaboration avec nos fournisseurs et nos partenaires logistiques pour atteindre des émissions nettes nulles sur les scopes 1 et 2, et réduire de 40 % les émissions liées au scope 3.



2050

Long terme

Développer, renforcer et étendre les initiatives d'économie circulaire en partenariat avec l'ensemble de nos parties prenantes, pour atteindre des émissions carbone nettes nulles sur tous les scopes.



Conclusion

Chez Sediver, nous croyons que la distribution de l'énergie doit aller de pair avec la réduction de son impact sur l'environnement. Notre feuille de route RSE traduit notre ambition en actes concrets : bâtir des réseaux de transport d'énergie plus durables, plus résilients et plus efficaces.

En respectant les normes les plus élevées en matière d'innovation, de qualité et de responsabilité, nous contribuons activement à la transition énergétique, tout en apportant une valeur durable à nos clients, à nos collaborateurs et à nos communautés.



SEEDIVER

info@sediver.com
www.sediver.com