



# INDICE

Conformità alle leggi .....	3
Lotta alla corruzione.....	4
Regali e Inviti.....	4
Conflitto di interesse .....	5
Pagamenti agevolativi .....	5
Antitrust .....	5
Condizioni di lavoro eque .....	6
Salute, sicurezza e ambiente .....	7
Informazioni riservate.....	7
Audit.....	7
Segnalazione .....	8
Riconoscimento.....	9

Il **Gruppo Sediver** ("SEDIVER") si impegna a condurre la propria attività nel pieno rispetto di tutte le leggi e i regolamenti vigenti e in linea con i più elevati standard etici.

L'integrità e l'impegno di **SEDIVER** nel mantenere relazioni commerciali stabili e oneste sono alla base del nostro successo a lungo termine. Questo livello di impegno è richiesto a tutti i dipendenti, partner e fornitori che condividono la responsabilità di **SEDIVER** di sostenere e promuovere questi valori.

Di conseguenza, **SEDIVER** si aspetta che tutti i suoi fornitori garantiscano che le loro operazioni rispettino gli stessi standard di rispetto delle leggi, dei regolamenti, delle convenzioni e dei principi etici applicabili nella gestione delle loro aziende. Quando la legislazione o la regolamentazione e il presente Codice di condotta dei fornitori trattano gli stessi argomenti con standard diversi, prevarrà lo standard più elevato.

## Conformità alle leggi

Tutti i fornitori sono tenuti a rispettare pienamente tutte le leggi e i regolamenti applicabili relativi alle loro attività. Inoltre, ci si aspetta che i fornitori conducano la loro attività in modo etico, sostenibile e socialmente responsabile. Ciò include la presa in considerazione dell'impatto sociale, ambientale ed economico delle loro attività commerciali e la garanzia che le loro pratiche sostengano la sostenibilità a lungo termine.

Inoltre, i fornitori devono dimostrare rispetto per i diritti umani riconosciuti a livello internazionale. Questo obbligo si estende a tutti gli aspetti delle loro operazioni e relazioni commerciali. Sostenendo questi principi e requisiti, i fornitori contribuiscono a garantire che le loro attività commerciali siano in linea con l'impegno di **SEDIVER** verso l'integrità, la condotta lecita e i più elevati standard etici.

## Lotta alla corruzione

I fornitori non devono richiedere, ricevere o accettare alcun vantaggio improprio con l'intento di assicurarsi o mantenere affari o ottenere alcun vantaggio nel corso della conduzione degli affari.

Allo stesso modo, ai fornitori è severamente vietato offrire, promettere o fornire vantaggi indebiti a funzionari pubblici, privati cittadini o persone giuridiche al fine di ottenere o mantenere affari o qualsiasi altro vantaggio. Tale divieto si estende a qualsiasi azione intesa a influenzare, direttamente o indirettamente, l'adempimento o il mancato adempimento dei doveri di un funzionario pubblico, indipendentemente dal fatto che il vantaggio indebito sia offerto direttamente dal fornitore o tramite un intermediario o una terza parte.

Questa aspettativa si applica in modo uniforme, indipendentemente dal modo in cui il vantaggio indebito viene concesso o ricevuto e indipendentemente dal fatto che sia offerto a un funzionario pubblico o a qualsiasi individuo o organizzazione del settore privato. Tale comportamento non è tollerato in nessuna circostanza ed è considerato una violazione degli standard **SEDIVER** in materia di pratiche commerciali legali ed etiche.

## Regali e Inviti

Tutti gli intrattenimenti e le ospitalità aziendali che coinvolgono persone che rappresentano **SEDIVER** devono essere ragionevoli, proporzionati, corrispondenti al mercato e conformi alle leggi e ai regolamenti applicabili. Tali attività devono essere condotte esclusivamente allo scopo di mantenere relazioni commerciali positive e non devono mai essere utilizzate per influenzare in modo sleale eventuali decisioni commerciali future.

La fornitura di regali deve essere evitata. I regali devono essere rifiutati, soprattutto se ritenuti irragionevoli, di natura sproporzionata o non conformi alle leggi e ai regolamenti applicabili. In ogni caso, non devono mai essere offerti o accettati contanti o equivalenti. Aderendo a questi principi, i fornitori contribuiscono a garantire che tutte le interazioni siano condotte in modo trasparente ed etico, sostenendo l'impegno di **SEDIVER** verso pratiche commerciali legali ed eque.

## Conflitto di interesse

I fornitori sono tenuti a evitare di partecipare o tentare di influenzare qualsiasi decisione in cui vi sia un conflitto di interessi reale o percepito. Ciò include situazioni in cui il fornitore possa avere un interesse commerciale o personale, economico o di altro tipo, nell'oggetto della decisione, direttamente o tramite una persona a lui strettamente legata. Nel caso in cui sorga un potenziale conflitto di interessi, i fornitori devono informare tempestivamente **SEDIVER** senza indugio. Ciò garantisce che tutte le decisioni aziendali siano prese in modo obiettivo e in conformità con gli standard etici, mantenendo l'integrità del processo decisionale.

## Pagamenti agevolativi

**SEDIVER** vieta severamente i pagamenti agevolativi e i fornitori devono astenersi dall'effettuare o accettare tali pagamenti, indipendentemente dal loro importo, dalla loro frequenza o dalla prassi locale.

I pagamenti agevolativi sono piccole somme, non richieste dalla legge o dai regolamenti, versate a funzionari pubblici per accelerare o garantire l'esecuzione di azioni governative di routine. Ad esempio, tali pagamenti sono considerati corruzione ai sensi della legislazione britannica e francese e sono esplicitamente vietati dal presente Codice di condotta dei fornitori, indipendentemente dal loro importo, dalla loro frequenza, dalla prassi locale o dalla potenziale tolleranza ai sensi di determinate leggi (come l'FCPA statunitense in circostanze limitate).

## Antitrust

**SEDIVER** si impegna fermamente a garantire una concorrenza leale sul mercato. Tutti i fornitori sono tenuti a rispettare rigorosamente tutte le leggi antitrust e sulla concorrenza applicabili. Tali leggi sono volte a prevenire accordi, pratiche commerciali o comportamenti anticoncorrenziali o che limitano irragionevolmente il commercio.

È essenziale che qualsiasi informazione relativa ai concorrenti sia ottenuta e gestita nel pieno rispetto di tutte le leggi sulla concorrenza pertinenti. In ogni momento, tali informazioni devono essere trattate in modo da rispettare gli standard legali ed etici e sostenere l'impegno di **SEDIVER** a favore di una condotta commerciale lecita.

## Condizioni di lavoro eque

I fornitori sono tenuti a fornire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre, pienamente conforme a tutte le leggi e i regolamenti locali pertinenti. È severamente vietato ricorrere a qualsiasi forma di lavoro forzato o traffico di esseri umani nell'ambito delle attività commerciali. In nessun caso i documenti di identità o di residenza possono essere trattenuti come condizione per l'assunzione.

I dipendenti devono essere riconosciuti come aventi il diritto di aderire o meno ai sindacati e di essere rappresentati nei contratti collettivi di lavoro. I fornitori non sono autorizzati ad assumere minori di età inferiore ai 15 anni o al di sotto dell'età minima legale per l'assunzione stabilita dalle leggi applicabili. Nelle regioni in cui tali diritti sono limitati, i fornitori devono comunque garantire che i dipendenti possano esercitare i diritti minimi.

L'assunzione, la selezione e la promozione dei dipendenti devono basarsi esclusivamente sulle qualifiche e sulle competenze. È severamente vietata qualsiasi forma di discriminazione sul lavoro, sia nell'assunzione, nella retribuzione, nella promozione, nella disciplina, nel licenziamento o nel pensionamento, basata su razza, colore, religione, sesso, orientamento sessuale, origine nazionale, età o disabilità.

I salari corrisposti ai dipendenti e ai lavoratori assunti devono essere conformi a tutte le leggi applicabili. L'orario di lavoro non deve essere eccessivo e deve essere conforme alle normative locali in materia di orario di lavoro. Tutti i dipendenti devono essere liberi di lasciare il proprio impiego o incarico dopo aver dato un preavviso ragionevole.

I fornitori hanno la responsabilità di garantire che a ogni dipendente venga fornito un contratto di lavoro scritto che descriva i termini e le condizioni del suo impiego. Tali contratti devono essere redatti in una lingua comprensibile al dipendente. Inoltre, tutti i dipendenti devono avere accesso a meccanismi efficaci per la risoluzione delle controversie.

## Salute, sicurezza e ambiente

**SEDIVER** si aspetta che i fornitori mantengano un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutti i dipendenti. Ciò comporta l'adesione a principi e pratiche di gestione della salute e della sicurezza riconosciuti a livello internazionale, nonché il rispetto di tutti i requisiti stabiliti dalle leggi applicabili. Le operazioni dei fornitori devono essere condotte in modo da dare priorità al benessere dei dipendenti, garantendo la loro sicurezza e protezione in ogni momento.

Oltre alla sicurezza sul posto di lavoro, i fornitori devono operare in modo da proteggere attivamente l'ambiente. È obbligatorio il rispetto di tutte le leggi, i regolamenti e gli standard ambientali pertinenti. Ogni aspetto delle attività dei fornitori, compresi l'approvvigionamento, la produzione, la distribuzione dei prodotti e la fornitura di servizi, deve essere gestito con attenzione, con l'obiettivo di preservare e salvaguardare l'ambiente per le generazioni attuali e future.

## Informazioni riservate

I fornitori sono tenuti a salvaguardare tutta la proprietà intellettuale e le informazioni riservate fornite da **SEDIVER**. Qualsiasi informazione ricevuta da **SEDIVER** che non sia di dominio pubblico deve essere trattata come riservata. Tali informazioni devono essere utilizzate esclusivamente per lo scopo previsto e non devono essere divulgate o utilizzate al di fuori dell'ambito del rapporto commerciale con **SEDIVER**.

## Audit

**SEDIVER** ha il diritto di condurre a intervalli regolari (o di far condurre da un revisore esterno o da un fornitore di servizi) un audit. I fornitori accettano di essere sottoposti a audit in relazione a potenziali casi di non conformità alle leggi anticorruzione, di non conformità al Codice di condotta o di comportamenti commerciali discutibili dal punto di vista etico. I fornitori devono collaborare pienamente in caso di indagini e audit interni o esterni e produrre i documenti e le altre prove pertinenti richiesti a tale riguardo.

## Segnalazione

I fornitori devono segnalare comportamenti sospetti o non conformità con qualsiasi legge o regolamento e in particolare in relazione al presente Codice di condotta dei fornitori tramite la Integrity Line istituita da **SEDIVER** sul proprio sito web (<https://www.sediver.com/company/compliance/>). Il referente della Integrity Line è uno studio legale esterno, in modo che qualsiasi segnalazione e corrispondenza del Fornitore con lo studio legale rimanga riservata e, se richiesto dalla persona che effettua la segnalazione, le segnalazioni possano essere effettuate in forma anonima (a meno che ciò non sia consentito dalla legge locale). I fatti segnalati, se inoltrati dallo studio legale, devono essere trattati senza rivelare l'identità della persona che ha effettuato la segnalazione. La segnalazione deve essere effettuata indipendentemente dalla posizione della persona responsabile della questione di non conformità. Tutte le segnalazioni di questo tipo saranno oggetto di tempestive indagini e, se necessario, saranno attuate misure correttive appropriate.

Il presente Codice di condotta dei fornitori costituisce parte integrante di tutti i documenti contrattuali stipulati tra **SEDIVER** e i nostri fornitori. Gli obblighi qui imposti saranno estesi ai fornitori e agli appaltatori dei fornitori, che dovranno attuare un approccio simile di miglioramento continuo e conformità.

Aderendo al presente Codice di condotta dei fornitori, i fornitori accettano di essere valutati o sottoposti a verifica da parte di **SEDIVER** o di un terzo incaricato da **SEDIVER** in base ai principi sopra menzionati, previo ragionevole preavviso. Su richiesta, dovrà essere fornita qualsiasi documentazione o informazione a sostegno della conformità al presente Codice di condotta dei fornitori.

## Riconoscimento

Il fornitore ha esaminato attentamente e compreso appieno i contenuti e i requisiti descritti nel documento sopra riportato. Il fornitore sottoscritto conferma e certifica che la società fornitrice è pienamente conforme al Codice di condotta dei fornitori **SEDIVER** e a tutti i requisiti associati e continuerà ad aderire a tutti i principi e requisiti stabiliti.

Per ulteriori dettagli su tutti i principi sopra indicati, si prega di fare riferimento alla sezione Conformità sul sito web di Sediver (<https://www.sediver.com/company/compliance/>).

Come condizione per intrattenere rapporti commerciali con **SEDIVER**, il fornitore sottoscritto certifica il proprio impegno a rispettare il presente Codice di condotta dei fornitori e tutti i requisiti associati e riconosce di essere un rappresentante autorizzato dell'azienda identificata di seguito.

Nome dell'azienda fornitrice: .....

Rappresentante autorizzato del fornitore: .....

Firma e timbro aziendale: .....

Data: .....